



**CAHIER DES CHARGES DE LA FORMATION
DES MAITRES D'APPRENTISSAGE**

La formation des Maîtres d'apprentissage s'adresse à tous les salariés des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics directement chargés de la formation, au quotidien, des jeunes.

Elle peut également concerner les Maîtres d'apprentissage non salariés assurant cette responsabilité et s'élargira progressivement à tout salarié intervenant auprès d'autres jeunes que les apprentis.

<p>Objectifs du dispositif de formation des Maîtres d'apprentissage</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Améliorer la qualité de l'accueil, de la formation et de l'accompagnement du jeune en entreprise pour réussir le contrat d'apprentissage. ▪ Favoriser l'intégration rapide et durable des jeunes dans les entreprises du BTP. ▪ Renforcer l'efficacité du partenariat entre les entreprises et les CFA ou tout autre établissement de formation. ▪ Obtenir la reconnaissance dès que possible par le Titre.
<p>Principes</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Démarche personnalisée prenant en compte les acquis de l'expérience des Maîtres d'apprentissage et la diversité des entreprises. ▪ Formation sur mesure adaptée aux profils des participants, privilégiant les échanges et les méthodes participatives, actives et concrètes. ▪ Evaluation des acquis de la formation. ▪ Implication du responsable de l'entreprise dans l'amont et l'aval de la formation.
<p>Organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisation modulaire identifiant les objectifs permettant la personnalisation des parcours et l'adaptation des durées de formation. ▪ Programmation continue ou discontinue et horaires adaptés en fonction des contraintes des entreprises concernées.
<p>Durée</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Durée variable d'un à quatre jours en fonction de la validation initiale des acquis de l'expérience dans la fonction, avec possibilité d'accompagnement individuel.

Mise en œuvre :

Impulsion et contrôle : CPREF

Mise en œuvre opérationnelle : ERL-GDA

Calendrier : ne concerne que les entreprises du Bâtiment

Formation des Maîtres d'apprentissage encadrant les apprentis BP et BAC PRO. dans les 3 ans.

Formation de tous les Maîtres d'apprentissage dans les 6 ans.



**CAHIER DES CHARGES DE LA FORMATION
DES MAITRES D'APPRENTISSAGE**

REFERENTIEL DE LA FORMATION	
Connaissance du contexte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaître le contexte de la formation et l'organisation du secteur BTP. ▪ Identifier les interlocuteurs et leurs rôles. ▪ Repérer les enjeux et les conditions de réussite de la mission, notamment pour fidéliser le jeune dans le BTP.
Accueil de l'apprenti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accueillir et faciliter l'intégration et la reconnaissance du jeune dans l'entreprise. ▪ Accompagner le nouvel arrivant dans la découverte du métier, de l'entreprise, des lieux de vie et des différents interlocuteurs. ▪ Mobiliser et responsabiliser sur la prévention de la santé et de la sécurité au travail et sur le respect de la réglementation et des procédures.
Formation de l'apprenti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser les conditions d'apprentissage du métier. ▪ Connaître les activités professionnelles du métier et les objectifs de formation visés. ▪ Adapter le programme de travail en fonction des acquis du jeune. ▪ Organiser, préparer et guider les activités. ▪ Transmettre le savoir en situation professionnelle.
Suivi de l'alternance	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aider le jeune à tirer profit de la situation particulière de l'alternance. ▪ Identifier le rôle du Maître d'apprentissage dans l'alternance et sa mise en oeuvre. ▪ Participer au partenariat avec le CFA ou l'établissement de formation, connaître et utiliser les outils de liaison.
Suivi de l'apprenti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser le suivi régulier du jeune. ▪ Connaître le jeune, favoriser sa réussite, faciliter sa relation aux autres, traiter les difficultés. ▪ Développer le professionnalisme, l'autonomie et la responsabilisation.
Evaluation de l'apprenti	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesurer les progrès du jeune, en concertation avec le CFA ou l'établissement de formation. ▪ Evaluer les résultats au regard des critères professionnels du diplôme préparé. ▪ Participer aux évaluations certificatives, notamment à la mise en oeuvre du Contrôle en Cours de Formation (CCF).
Titre de MAC (Maître d'Apprentissage Confirmé)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les conditions et les démarches pour l'obtention du titre de MAC. ▪ Préparer le dossier de candidature au titre de MAC.

Documents de référence :

- Charte du Maître d'apprentissage.
- Accord collectif national relatif au titre de MAC dans le BTP du 29 septembre 1998.
- Convention titre MAC entre l'Etat et les CPNE conjointes du BTP du 29 septembre 1998.
- Ce cahier des charges, préparé par le CCCA, a été validé par les CPNE du 29 09 05.